



## Männer-Turn-Verein Lübeck von 1865 e.V.

Der Vorstand des MTV Lübeck von 1865 e.V. stellt den folgenden Antrag an die Jahreshauptversammlung 2018:

1. Die Jahreshauptversammlung möge eine Beitragserhöhung zum 01.07.2018 wie folgt beschließen:

### Beitragssätze ab dem 01. Juli 2018 – ¼-jährlich

Gruppe 1	Erwachsene	€ 54,00
Gruppe 2	Kinder bis zum vollendeten 18.Lebensjahr	€ 28,50
<b>Ermäßigungen:</b>		
Gruppe 3	Jugendliche bis zur Beendigung der Ausbildung/des Studiums längstens bis zum vollendeten 25.Lebensjahr	€ 28,50
Gruppe 4	2.Kind (Geschwister bis zum 18.Lebensjahr) 3. und weitere Kinder sind beitragsfrei	€ 23,50
Gruppe 5	Ehepaare / jegliche Form von Lebensgemeinschaften	€ 84,00
Gruppe 6	1 Elternteil + 1 Kind	€ 72,00
Gruppe 7	1 Elternteil + 2 und mehr Kinder	€ 84,00
Gruppe 8	Familienbeitrag (Ehepaare mit 1 Kind)	€ 90,00
Gruppe 9	Familienbeitrag (Ehepaare mit 2 und mehr Kindern) 5.Familienmitglied ist beitragsfrei – Reihenfolge nach Lebensalter	€ 96,00
Gruppe 10	Arbeitslose (mit Nachweis)	€ 30,00
Gruppe 11	Passive Mitglieder – Jahresbeitrag	€ 60,00
<b>Aufnahmegebühr von Erwachsenen und Kindern</b>		€ 17,00
<b>keine Änderung bei den Zusatzbeiträgen !!!</b>		

### Begründung:

Vor sieben Jahren wurden das letzte Mal die Beiträge erhöht. Diese Erhöhung ist in Anbetracht einer Steigerung der Inflationsrate seit 2011 von 9,3 %, einer Steigerung des Lebenshaltungsindex um 10 Punkte sowie einer deutlichen Erhöhung der Verbandsbeiträge und der Nutzungsgebühren der städtischen Turnhallen dringend geboten, wenn sich der MTV Lübeck modern und in seinem Angebot weiterhin breitgefächert aufstellen möchte. Strukturell und inhaltlich sollen die bestehenden Breitensport- und Leistungsgruppen qualitativ weiter geführt werden. Deswegen erfolgte eine Erhöhung der Vergütung unserer Übungsleiter.

Betriebstechnisch stehen eine Erneuerung der Heizung, der Sanitäranlagen sowie die Renovierung von Teilen der Außenfassade des Vereinsgebäudes an. Zudem ist die Modernisierung der Kegelbahn angedacht.

Der Vorstand